

Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb





Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb

Innhold

Presentasjon av klubben	2
Innledning.....	3
Visjon	3
Virksomhetside.....	3
Verdier.....	3
Hovedmål	3
Rekruttering	4
Organisasjonsutvikling.....	5
Dommerutvikling.....	6
Arrangement og anlegg.....	7

Planen er gjeldende fra og med mars 2020 til og med mars 2021.

Revidert på årsmøte 2020.

Presentasjon av klubben

Mandal Svømmeklubb (MSK) ble stiftet 31.12.1936. Klubben hadde i 2019/2020 508 medlemmer fordelt på svømmeskolen, konkurransepartier og masters. Konkurransesvømmerne er på begynnernivå til nasjonalt nivå. Vår hjemmearena er Mandal svømmehall, hvor vi trener og arrangerer stevner. Faste stevner i vår regi er Mandalitten og Sjøsandsvømmingen (utendørs).





Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb

Innledning

Virksomhetsplanen er vårt styringsdokument, og skal tydeliggjøre klubben sine viktigste prioriteringer og veivalg. Denne planen danner grunnlaget for all aktivitet og budsjett, og således styres all virksomhet ut fra virksomhetsplanen. Det er styret og ledelsen i klubben som utarbeider virksomhetsplanen, som skal vedtas på Årsmøtet og oppdateres hvert år.

Visjon

Alle innbyggere i Lindesnesregionen skal få oppleve glede, mestring og utvikling i vann, og bli bedre svømmere og livreddere!

Virksomhetside

Svømming er et naturlig og attraktivt valg av idrett / trening / fysisk aktivitet for alle aldersgrupper, uansett utgangspunkt og ambisjonsnivå.

Verdier

Våre verdier i MSK er:

- Robuste (vi tåler og liker utfordringer)
- Glede (vi trives og har det gøy i klubben)
- Utvikling (vi jobber kontinuerlig med utvikling av enkeltmennesket og klubb)
- Hjertelige (vi har et trygt, varmt og inkluderende klubbmiljø)
- Prestasjonsorienterte (vi liker å sette oss mål, og har tro på at langsiktig og dedikert arbeid gir resultater)

Hovedmål

Vi har et overordnet mål om at MSK årlig skal kunne arrangere et aktivitetstilbud for alle medlemmer, både konkurranse- og mosjonstilbud. I tillegg til dette er det mål å arrangere svømmeskolekurs fra Norges svømmeskole (NSF) for så mange som mulig hvert semester.

Gode aktivitetstilbud for «alle», og gode utviklingsmuligheter for konkurransesvømmere, skal gjøre MSK til en av de ledende idrettsklubbene i Lindesnesregionen.

Denne kommende planperioden har følgende fokusområder:

- rekruttering
- organisasjonsutvikling
- dommerutvikling
- arrangement og anlegg

Hvert fokusområde har egne mål, handlingsplaner og strategier.

Sportslig plan med trener- og utøverutvikling presenteres i eget dokument.



Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb



Rekruttering

Dette området vil til enhver tid være et viktig område, da det har stor betydning for både økonomi og for grunnlaget for utvikling av konkurransesvømmere. Svømmeskolen står sentralt, der kvalitetsheving av svømmeskolen i seg selv samt markedsføring er åpenbare innsatsfelt. Et helhetlig arbeid med klubbens aktivitetstilbud fra nybegynner til toppsvømmer, er nødvendig både for utøverutvikling og for å møte frafallsproblematikken.

Handlingsplan

Mål: Det er en målsetning å ha en svømmeskole med «kvalitetsstempel», en god overgang fra svømmeskole til konkurransesvømming og mosjonssvømming, samt å holde frafall i barne- og ungdomsårene så lavt som mulig.

Hva	Hvordan	Hvorfor	Hvem
Rekruttere (fra dagens nivå på 5-7%) 10 % av elevene på svømmeskolen til mosjons- og konkurransepartier	Effektivisere svømmekursene. Ha fokus på å rekruttere instruktører og på å motivere barn til å fortsette i klubben. Invitere de minste på klubbstevne.	Økt medlemsmasse gir økt omsetning og bedre grunnlag for å utvikle instruktører, trenere og konkurransesvømmere.	Svømmeskoleansvarlig, og hovedtrener/ sportslig ansvarlig.
Voksenkurs og Prosjektkurs	Markedsføring, vanntid, instruktører. Oppsøkende, kontakte kommunen.	Tilby ulike svømmekurs og PT (personlig trener) for voksne (eks teknikk, vannsrekk, rehabilitering, vanngyms).	A-partiet og Masters på eget initiativ. Styret
Masters	Videreutvikle eksisterende tilbud, markedsføring	Dette er et mosjons tilbud videre fra voksenkurs og konkurransesvømming.	Oppmann Masters.



Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb

Organisasjonsutvikling

Arbeidet med klubbutvikling er essensielt for å nå klubben sine mål på de øvrige områdene. Klubben utvikles gjennom at ansatte, engasjerte og frivillige jobber sammen med felles prosjekter og felles mål. Kompetanseheving, kunnskaps- og erfaringsdeling, dialog og kommunikasjon er sentrale områder det må jobbes kontinuerlig med.

Strategisk ledelse og trofasthet mot virksomhetsplanen og underliggende handlingsplaner er viktige med tanke på både den konkurransen som klubbens aktiviteter møter i lokalmiljøet, klubbens økonomi og budsjettstyring, samt utviklingen av norsk svømming generelt. Godt personalarbeid er også et viktig område både med tanke på rekruttering, kompetanseheving og forankring av virksomhetsplanen i det daglige arbeidet.

Handlingsplan

Mål: En samkjørt og strukturert organisasjon med tilstrekkelig ressurser og kompetanse.

Hva	Hvordan	Hvorfor	Hvem	Når
Utarbeidelse av klare roller, ansvarsområder og kommunikasjonsveier for styret, ansatte, engasjerte, frivillige og komiteene	Oppdatere eksisterende organisasjons-kart. Oppdatering av rollebeskrivelse for komiteene	Skape en mer samkjørt og effektiv organisasjon. Bedre fordeling av oppgaver for frivillige	Styret. Leder i hver komitee utarbeider plan for sin komitee.	Fortløpende
Personalarbeid skal settes i system og følges opp	Medarbeider-samtaler med ansatte	Verktøy for utvikling på alle nivå	Styreleder	Kontinuerlig
Flere involverte i klubbens organisasjons-struktur	Kartlegging av klubbens behov for ressurser og kompetanse.	Inneha tilstrekkelige ressurser og kompetanse, fordeling av oppgaver	Valgkomiteen har ansvar for styret og komiteer. Styreleder har ansvar for alle andre roller.	Kontinuerlig
Øke omsetning	Øke inntekter fra kurs/treningsavgift gjennom rekruttering. Økte sponsorinntekter. Prosjektmidler. Dugnad. Grasrotandel.	Skape grunnlag for aktivitetsutvikling	Leder av sponsorkomiteen Styret	Kontinuerlig
Bruke klubbens e-post- og filserver	Gjennom opplysning	For bedre informasjonsflyt og kommunikasjon mellom tillitsvalgte og ansatte i klubben	Alle	Kontinuerlig



Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb



Dommerutvikling

Pr. januar 2020 har vi 11 autoriserte kretsdommere hvor av en er autorisert starter, og ingen forbundsdommere engasjert i klubben. Vi ønsker å være mest mulig selvhjulpne med dommere på våre egne stevner, samt å kunne bidra med dommere på andre stevner i kretsen. Internt så ser vi på foreldre og mosjonssvømmere som våre primære rekrutteringsgrupper, og rekrutteringstiltak blir først og fremst rettet mot disse gruppene. Måten klubben kommuniserer budskapet om nødvendigheten av dommere, samt hva rollen / jobben innebærer er viktig.

Vi må synliggjøre:

- at det blir ingen stevner uten dommere
- det å være dommer er en god måte å bli kjent med andre i klubben og miljøet på
- du får et godt innblikk i svømming og konkurransegjennomføring
- hva krever klubben av deg som dommer, hva kan du kreve av klubben
- at det er enkelt å ta kurs, det tar kort tid, vi arrangerer kurs i Mandal
- det å være dommer regnes som dugnad

Handlingsplan

Mål: Vi skal til enhver tid ha minst 12 autoriserte dommere inkludert to startere engasjert i klubben, og utdanne to forbundsdommere hvert 2. år.

Hva	Hvordan	Hvorfor	Hvem	Når
Synliggjøre at det er både artig og viktig å være dommer	Foreldremøter, hjemmeside.	Skape et miljø der viktigheten av dommere blir sett, og at det er attraktivt å bidra som dommer	Dommerutviklingsansvarlig og stevnekomite	Kontinuerlig
Ønsker regelmessig å ha kurs for kretsdommere. Motivere folk til å bli forbundsdommere og startere.	Motivere til å ta kurs, kjøre kurs i Mandal, sende deltakere på kurs	Vi ønsker å være selvforsynt med dommere på egne stevner, samt å kunne bidra på stevnene i kretsen	Dommerutviklingsansvarlig og stevnekomite	Kontinuerlig



Virksomhetsplan for Mandal Svømmeklubb

Arrangement og anlegg

Vi har noen godt etablerte og gode stevner i egen regi. Disse arrangementene ønsker vi å videreutvikle i tråd med tiden og med utviklingen i norsk svømming. Arbeid med å utvikle området rundt Mandalshallen sammen med andre idrettslag i byen blir også viktig fremover. Det er prosjektert ny svømmehall i forbindelse med utvikling av Mandalshallen, dette blir viktig for MSK å være med på i tiden som kommer ettersom det ikke foreligger muligheter for mer og bedre vanntid i Mandal Svømmehall den nærmeste tiden.

Handlingsplan

Mål: Vi skal arrangere ett innendørs stevne / arrangement, minst 4 klubbstevner og et utendørsstevne i året. Disse arrangementene er attraktive og har god økonomisk bærekraft.

Hva	Hvordan	Hvorfor	Hvem	Når
Utvikle Mandalitten til å bli et regionalt svømmestevne.	Samarbeid med krets og naboklubber	Øket rekruttering både med tanke på utøvere og stevnekomite	Styreleder og leder av stevnekomiteen	-->
Arrangere nasjonale mesterskap som Låmø og ÅM	Ved å ha en god stevnekomite	For å utvikle svømming i Agder og for å beholde kompetanse i klubben	Styret	Med jevne mellomrom
Ny svømmehall	Jobbe mot politikerne, idrettsrådet, media. Samarbeide med andre idrettslag i Mandalshallen	Sprengt kapasitet i svømmehallen.	Styret. Anleggsansvarlig, anleggskomite, Idrettsrådet	Innen 2027

